

## FAITS DIVERS

## DIJON

## Une adolescente interpellée pour des vols dans des boutiques



L'adolescente a été interpellée par la police. Photo d'illustration LBP/V. L.

Peu après 16 h 30, mardi 15 février, une adolescente de 15 ans a été interpellée par la police, rue de la Liberté à Dijon, pour plusieurs petits larcins. Sa description avait été donnée après son passage dans plusieurs boutiques du centre-ville. Sur elle, les policiers ont retrouvé des bougies et autres accessoires dérobés dans des magasins. Elle a été placée en garde à vue. Elle est ressortie avec une convocation devant le délégué du procureur. La jeune fille n'en était pas à son premier passage au commissariat, puisqu'au début du mois, elle a été arrêtée pour l'agression en réunion de deux femmes dans un bus.

## ADOPTÉZ...

## Nash, un chien très gentil et câlin

Nash est un mâle malinois dogue argentin de 4 ans. C'est un chien très gentil, câlin, mais dynamique qui aura besoin d'activités quotidiennes. Un peu maladroit, car il ne se rend pas forcément compte de sa puissance. Très sociable en extérieur, mais plus impressionnant chez lui. Pas de souci avec les chats, les enfants, mais éviter les tout-petits, les chiennes et les mâles, mais de petite taille. Nash est propre, il sait rester seul, mais pas toute la journée sans pause. Il est pucé, vacciné (en cours de mise à jour) et castré.

Pour toute demande, remplir le formulaire en ligne sur le site [animalliance21.com](http://animalliance21.com), par téléphone au 06.83.17.91.61 ou par courriel : [association.animalliance@yahoo.fr](mailto:association.animalliance@yahoo.fr)



Photo Animalliance21

## DIJON

## Chafik Dahmouni : l'image de l'insertion réussie



Après un contrat d'insertion professionnelle de deux ans, Chafik Dahmouni est maintenant en CDI. Il est conducteur d'engins sur le site du centre de tri. Photo LBP/C. GI.

Dès sa création en 2007, le centre de tri de Dijon Métropole a privilégié l'insertion des personnes éloignées du monde du travail. Parmi elles, Chafik Dahmouni qui, aujourd'hui, avec un CDI en poche, illustre bien la réussite du retour à l'emploi.

Il n'aime pas vraiment se mettre avant, reste toujours très discret et chuchote plutôt qu'il ne parle. Mais ses qualités d'observation et son goût pour l'apprentissage lui ont permis de suivre rapidement, et de bout en bout, le cycle de l'insertion professionnelle proposée depuis 2007 au sein de l'usine de tri de Dijon.

Chafik Dahmouni, 40 ans, a commencé son parcours sur le site en contrat d'insertion, encadré par l'entreprise Id'ees 21. Il y travaille deux ans comme agent de tri, sur les tables déroulantes du centre, en cabine, tutoré par les chefs d'équipe. « J'ai appris, expli-

que-t-il avec gourmandise, et c'était complètement nouveau pour moi. » Il apprend donc rapidement à distinguer les matériaux, enlever les produits dangereux des plateaux, séparer les cartons. « Un travail très exigeant », souligne Gérard Duchet, responsable du centre de tri.

## « Un parcours exemplaire »

En 2019, Chafik arrive au terme des deux ans réglementaires de contrat d'insertion. « On s'est dit : "On ne peut pas le laisser partir, il y a quelque chose à faire" », poursuit Gérard Duchet.

Chafik Dahmouni suit alors une nouvelle formation : conducteur d'engins. Il restera donc au centre de tri, en CDI cette fois, pour manier le pince-balles, les fourches et les godets. « J'avais envie d'être sur les engins. J'étais content », confie celui qui avait obtenu un diplôme de mécanique auto

au Maroc, un diplôme qui n'a pas été reconnu en France.

Aujourd'hui, « ses missions sont exactement les mêmes que les autres agents », détaille Gérard Duchet. Des missions pratiques certes, techniques, mais aussi de responsabilité. Chafik assure, avant tout en observant, le contrôle qualité des balles de matériaux jusqu'à leur chargement vers les sites de valorisation.

Depuis 2007, le centre de tri a accompagné cinq cent quatre-vingt-dix personnes sur le chemin de l'insertion professionnelle. Et Chafik Dahmouni illustre à lui seul la ténacité nécessaire pour renouer avec les exigences du monde de l'entreprise. « Un parcours exemplaire », selon Gérard Duchet.

Céline GILLOT (CLP)

\* Sur les 47 emplois du centre de tri, 14 sont des salariés de Suez et 33 sont salariés d'Id'ees 21, dont 28 en insertion.

## DES CHIFFRES QUI ONT DU POIDS

Si le centre de tri de Dijon Métropole met cette année en avant son 590<sup>e</sup> accompagnement d'insertion professionnelle en quinze ans, il vient aussi de célébrer sa 300 000<sup>e</sup> tonne de déchets triés, sur la même période. L'équivalent de 7 500 rames de tramway par exemple. Le centre s'occupe du tri de Dijon et de son agglomération (13 100 tonnes par an), mais aussi des déchets recyclables de 90 % de la population de Côte-d'Or, soit 100 tonnes traitées par jour. Et les agents de tri, il faut bien le dire, sont de véritables observateurs de l'évolution de la société : beaucoup moins de revues triées, par exemple, et des « tas papiers » beaucoup plus blancs (journaux) que « colorés » (magazines, beaucoup moins lus désormais).



Au total, 300 000 tonnes ont été triées en quinze ans ; 100 tonnes de déchets valorisables sont déversées par jour. Photo LBP/C. GI.

Plus inquiétant, les agents de tri trouvent actuellement beaucoup, et de plus en plus, de bouteilles d'hélium ou de

protoxyde d'azote (gaz hilarant), repérés dès la première phase de tri et immédiatement évacués.

## URGENT

Nous recherchons  
**Vendeur  
colporteur  
de presse** (homme ou femme)

statut indépendant

DIJON  
DIMANCHE

Vous êtes matinal, autonome.

Vous disposez d'un véhicule (petite cylindrée et diesel de préférence)

Livraison à domicile - Pour revenus complémentaires, quelques heures le matin

Téléphonez avant 10 heures au : 03 80 42 42 53

Mail : [david.coulon@lebienpublic.fr](mailto:david.coulon@lebienpublic.fr)