

RETOUR SUR INFO

DOLE

Fin août, la société TH lançait un recrutement ambitieux...

Fin août 2021, TH (Technologie et Habitat) la société de constructions bois avec éléments modulaires, venait juste de déménager à Champvans et affichait ses ambitions : tripler la production tous les ans, passer d'un chiffre d'affaires de 1,7 million d'euros à 12 millions en 2022.

Pour ce faire, environ 70 personnes devaient être recrutées. TH recherchait surtout des « fabricants », c'est-à-dire des assembleurs pour les modules, montés de A à Z dans le hangar. Profil recherché : « Pas forcément des personnes issues du milieu du bâtiment », détaillait Philippe Griot.

« Le plus important est d'avoir des aptitudes et un intérêt pour les métiers manuels. » Le mode de recrutement s'annonçait original. « Nous n'allons pas embaucher sur la base de CV, mais sur une série de quinze exercices, que nous avons définis. Ces tests feront appel à l'adresse et à la logique des candidats. »

Une session d'informations était annoncée le 6 septembre en mairie de Champvans. Dès le 7, et jusqu'au 15, la procédure de recrutement devait débuter. À la clé : 15 recrutements.



Philippe Griot, directeur d'exploitation de l'entreprise TH, lors de l'emménagement au hangar de Champvans. Photo Progrès/Matthieu LAMBERT

... quinze collaborateurs sur le point d'être recrutés, et ce n'est pas fini

Ils ont passé les premières étapes : réunion d'information, exercices et entretiens de motivation. Toujours sans CV. « Nous voulions juger, avant tout, de leurs aptitudes techniques et leur esprit d'équipe », explique Philippe Griot. Ce mercredi 6 octobre, deux groupes de 11 personnes ont été reçus dans les locaux de TH pour une visite de l'entreprise. Soit 22 candidats. À la fin, il en restera 15. Ils étaient 80 au départ. Puis 58 ont passé les tests, à l'issue desquels 35 ont été « qualifiés » pour les entretiens, qui ont donné lieu à un nouvel écrémage. « Nous sommes très satisfaits des profils », se félicite Philippe Griot. Les futurs employés aussi, à les entendre. « Je suis sans emploi depuis un an, je me questionnais, explique Delphine, habitante de Vrian-



Dans l'entrepôt TH, à Champvans, les futurs salariés découvrent les aspects de leur futur travail, avec Philippe Griot, directeur des opérations. Photo Progrès/Matthieu LAMBERT

ge. Et puis, après des rénovations de maisons à titre privé, chez des proches, j'ai eu envie

d'appartenir à ce milieu de la construction. La forme de recrutement est très intéressante ; j'ai exercé beaucoup de bou-

lots, dans beaucoup de pays, ça peut rebuter... »

Les choses sérieuses vont commencer

Guillaume réside à Choisey. Il a travaillé dans les domaines de l'électricité, de la soudure et des espaces verts. « Cet emploi m'intrigue. Rien n'est acté encore, mais on est dans les derniers participants, alors... Je pense que ça peut me plaire. » Les questions sur la mutuelle, l'équipement (chaussures de sécurité, boîte à outils), les primes de vacances et l'existence du terrain de boules pour les moments de pause ayant trouvé réponse, les choses sérieuses vont commencer. « À partir du 18 octobre, nos trois vagues de formation sur le site de Champvans vont s'ouvrir pour les 15

personnes choisies, détaille Philippe Griot. Chacune d'entre elles dure onze semaines. » À l'issue : six mois de CDD, convertissable en CDI « c'est évidemment notre volonté », conclut le directeur, qui ne souhaite pas en rester là. « Nous allons mener un autre processus d'embauches au second semestre 2022, pour recruter à nouveau 15 nouveaux collaborateurs. » À la fin de l'année prochaine, ils seront entre 60 et 70 à travailler dans l'entrepôt de Champvans, qui aura alors atteint son objectif en termes de salariés.

Matthieu LAMBERT

Pour candidater à la deuxième session : Christine Lantelme, directrice des ressources humaines : clantelme@tech-hab.com ou via Pôle emploi Dole.

EN BREF

TAVAUX Le centre commercial Kennedy s'enrichit

Environ une centaine de personnes avaient répondu à l'invitation, samedi 2 octobre, soir, d'Alice Debord et Vincent Faucher, opticiens, et Nathalie Amiot et Nathalie Jouquey, du magasin voisin Space. L'Optique Centrale, qui a succédé, en août 2020 à la boutique de Gérald Gauthier (Optique Tavelloise) s'est, depuis, agrandi avec l'acquisition de l'espace commercial contigu et des tra-

vaux conséquents qui permettront aux nouveaux propriétaires de proposer des services de photos d'identité et de réception et dépôt de colis.

« Depuis un an, tout se passe parfaitement, a confié Alice Debord. La population tavelloise nous a bien accueillis et nous a fait confiance ». Nathalie Amiot et Nathalie Jouquey ont ouvert, depuis 2 mois, une boutique d'espace informatique et de service pour les particuliers ou professionnels.



Les nouveaux commerçants tavellois avec leur maire Jean-Michel Daubigney. Photo Progrès/Patrice DUCORDEAUX

SARL ZIEGLER
25 ans d'expérience

- ^ Couverture
- ^ Zinguerie
- ^ Traitement de charpente
- ^ Isolation

27, rue des Arènes - DOLE
03 84 82 73 66
06 73 39 97 35

Pillot fermetures
fenêtres portes volets cellulaires

- Fenêtres PVC/Alu/Mixte
- Volets roulants-battants
- Portes-fenêtres - Entrée
- Portes de garage
- Portails - Clôtures
- Stores - Pergolas
- Dépannage - Vitrerie serrurerie

devis gratuit

6, rue de La Grabusse
39700 RANCHOT
Tél. 03 84 71 59 67
Port. 06 08 57 87 18
Ouvert même le samedi matin